

Jefatura de Recursos Humanos

Objetivo

Coordinar la selección, contratación, capacitación y evaluación del personal, así como el control del archivo administrativo correspondiente.

Funciones

1. Coordinar la elaboración y actualización de los Manuales de Organización y Procedimientos de las dependencias y órganos de la Administración Municipal.
2. Administrar e implementar los procedimientos de selección y contratación del personal del Municipio.
3. Organizar y coordinar los programas de: inducción, capacitación y desarrollo del personal adscrito a la Administración Pública Municipal.
4. Instrumentar, en coordinación con las áreas implicadas y con base en las políticas, normas y procedimientos establecidos, la evaluación del desempeño de los servidores públicos del Municipio.
5. Aplicar las normas y procedimientos relativos a: contrataciones, bajas, vacaciones, incapacidades, renunciaciones, indemnizaciones, pensiones y jubilaciones del personal.
6. Administrar los procedimientos de pago por remuneraciones salariales y estímulos al desempeño para los servidores públicos del Municipio.
7. Integrar, controlar y actualizar el catálogo general de Puestos del Municipio.
8. Integrar y controlar los cálculos de: aguinaldo, prima vacacional, quinquenios, finiquitos, horas extras e impuestos.
9. Tener actualizadas las tablas y tarifas de impuestos, aplicados a sueldos y salarios para los trabajadores al servicio del Municipio.
10. Formular las pólizas de diario por Dependencia para la comprobación del gasto de nómina.
11. Efectuar los pagos a Delegados Municipales, así como el pago de lista de raya semanal de los trabajadores eventuales.
12. Integrar la nómina, así como revisar y clasificar para su control, los documentos correspondientes que genera la Oficialía Mayor.
13. Programar, coordinar y supervisar las acciones derivadas del programa de Seguridad e Higiene de la Administración Pública Municipal.
14. Las demás que le encomiende el Oficial Mayor, con base en las normas y disposiciones administrativas aplicables.